

中金黄金股份有限公司  
2015 年度社会责任报告

2016 年 4 月 27 日

## 目录

第一章 报告规范.....	3
第二章 公司简介.....	4
第三章 创造价值建设经济黄金.....	5
一、经济绩效.....	5
二、股东与债权人的权益.....	7
三、科技创新.....	8
第四章 环保节能创建绿色黄金.....	9
一、环境保护.....	9
二、节能减排.....	10
三、可持续发展.....	13
第五章 安全生产构建平安黄金.....	14
一、建立健全安全生产管理体系.....	15
二、强化安全培训.....	16
三、开展安全专项整治.....	17
四、安全应急管理.....	17
第六章 关爱员工构建幸福黄金.....	18
一、员工权益保护.....	19
二、加强员工培训.....	19
三、民主管理.....	20
第七章 合作共赢构建和谐黄金.....	21
一、企地和谐.....	21
二、慈善公益.....	22
三、利息相关方责任.....	22
第八章 规划与展望.....	24

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 第一章 报告规范

### 一、时间范围

本报告为中金黄金股份有限公司第一份社会责任报告。主要内容以 2015 年为主，部分内容延伸到其他年份。

### 二、组织范围

本报告涵盖中金黄金股份有限公司总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中金黄金股份有限公司”也以“公司”、“中金黄金”、“中金股份”和“我们”表示。

### 三、内容说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

### 四、参考标准

本报告根据上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，结合公司 2015 年度履行社会责任的事件情况编制。

### 五、联系方式

公司名称：中金黄金股份有限公司

网址：<http://www.zjgold.com/>

地址：北京市东城区安外大街 9 号

电话：010-56353909

传真：010-56353908

## 第二章 公司简介

中金黄金股份有限公司（股票简称“中金黄金”，股票代码 600489）成立于 2000 年 6 月 23 日，系经国家经贸委国经贸企改[2000]563 号文批准，由中国黄金集团公司（原中国黄金总公司，主发起人）、中信国安集团公司（受让中信国安黄金有限责任公司股权）、河南豫光金铅集团有限责任公司、西藏自治区矿业开发总公司、山东莱州黄金（集团）有限公司、天津天保控股有限公司和天津市宝银号贵金属有限公司共七家发起人共同发起设立的股份公司。

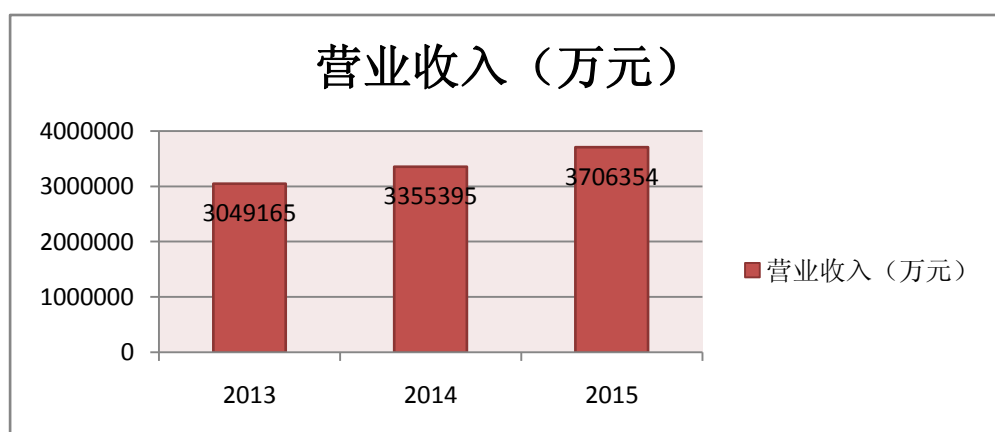
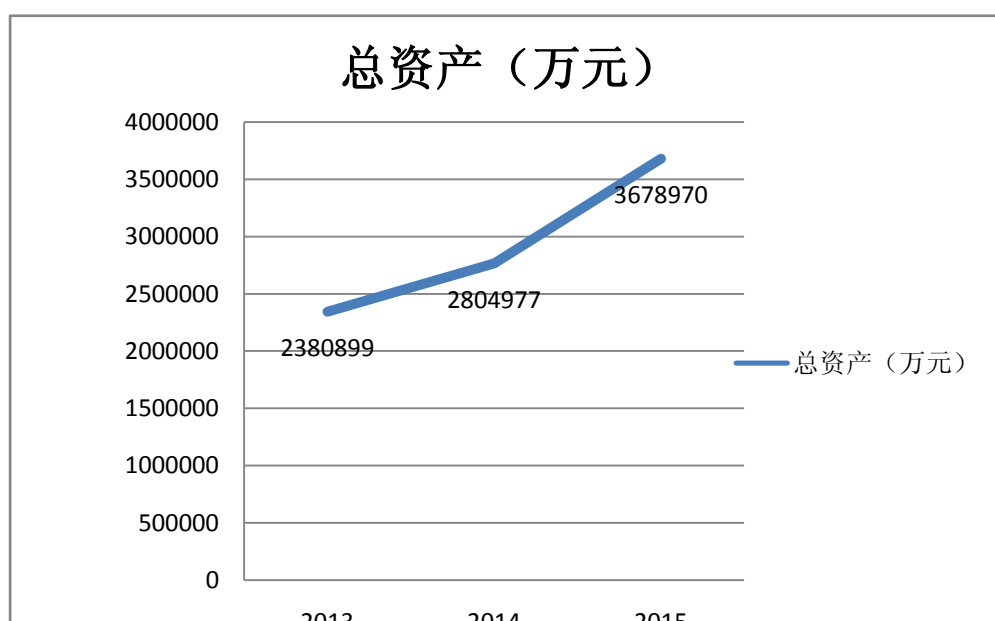
2003 年 8 月公司经中国证券监督管理委员会“证监发行字[2003]71 号”文核准向社会公众发行人民币普通股 10,000 万股，并于 2003 年 8 月 14 日在上海证券交易所挂牌交易。公司拥有 30 家二级控股或全资子公司，注册资本 2,943,228,797.00 元，资产总额 3,678,970 万元，在册员工：29,283 人。

中金黄金是一家生产有高纯金、标准金、电解银、电解铜和硫酸等多种产品，是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力的大型黄金企业。作为中国第一家专业从事黄金生产的上市公司，公司不断借助资本市场平台，扩大黄金等矿产资源的占有率，通过逐步完善和创新经营机制，着力提高核心竞争力，实现跨越式发展，打造中国黄金业的第一品牌。此外公司被选为“中国黄金协会副会长单位”，先后通过 ISO-9001、ISO-14001、OSHMS18001 管理体系认证和中国实验室国家认可委员会（CNAL）认证，在全国黄金行业第一个通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证；获得中华全国总工会“全国五一劳动奖状”、“中国矿业十佳企业”等 30 余项荣誉称号。

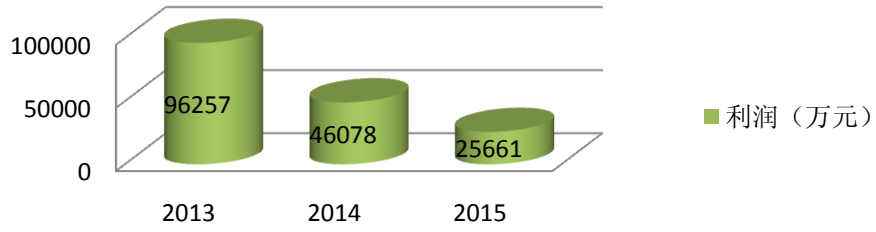
### 第三章 创造价值建设经济黄金

#### 一、经济绩效

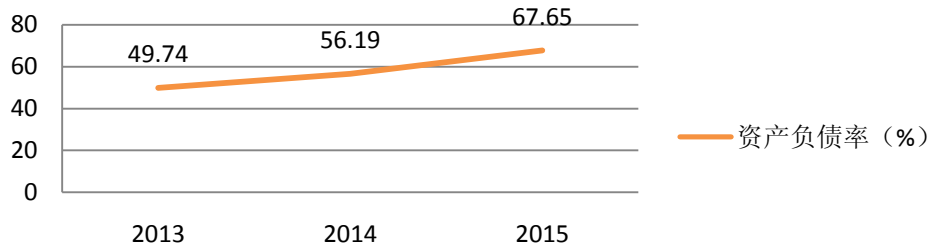
中金黄金在 2015 年，面对金价持续低位运行，铜等国际大宗商品价格低位波动等不利形势下。扎实开展“精细化管理”，优化五率、降低五费，夯实基础管理，创造经济价值建设经济黄金。



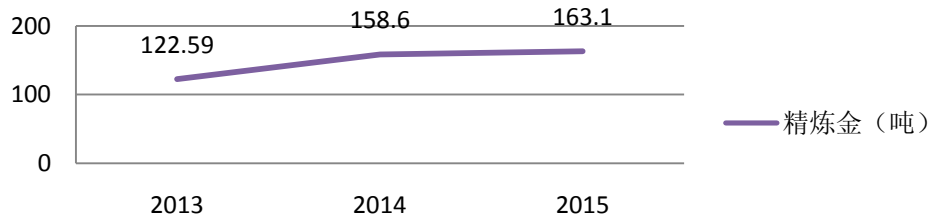
### 利润（万元）



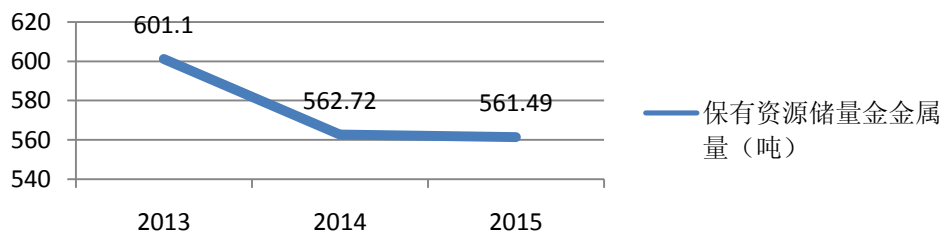
### 资产负债率（%）



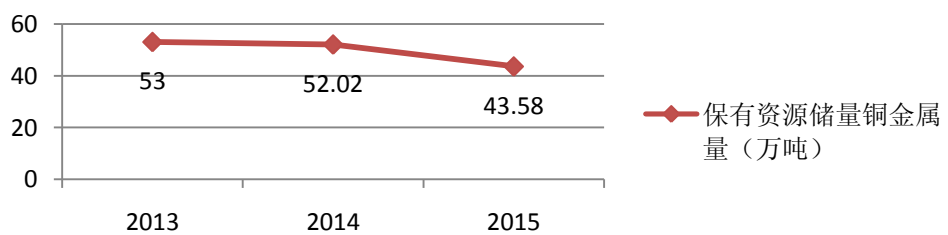
### 精炼金（吨）



### 保有资源储量金金属量（吨）



### 保有资源储量铜金属量（万吨）



## 二、股东与债权人的权益

中金黄金以“回报股东，奉献社会”为己任，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司的法人治理结构，积极履行社会责任，确保公司持续、稳定的发展。近年来，公司治理结构经历了不断完善、不断规范的发展过程，按照有关规定围绕《公司章程》，制定了 28 项公司治理制度。每年都按照中国证监会、北京监管局及上海证券交易所的重点要求开展公司治理、规范运作自查工作，有力地促进了各企业规范运作水平。

保护股东与债权人的权益是上市公司的义务，中金黄金对经营信息披露公开透明。公司制定了《信息披露管理制度》、《关联交易管理办法》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息及知情人管理制度》等管理制度，定期或及时公告公司信息，及时、真实、准确的披露公司运营、项目建设、关联交易、提供担保等情况。公司上市 12 年来，坚持公开透明、如实披露信息，所发布公告、年报、季报等信息无一差错。

与投资者关系的处理是公司管理层非常重视的。无论是机构大股东抑或普通股民，公司都是平等对待，在调研或召开股东会时热心且耐心的完成与投资者的交流，让投资者深刻的感觉到公司在为股东服务，在为股东的利益服务。许多散户投资者、投资公司获得较大回报，而机构投资者成为公司再融资的支持者。公司价值的增长吸引资本市场的关注，资本市场的运转又为公司发展输送资金，实现了良性循环。

中金黄金坚持“现金分红，取信于民”，始终以“回报股东、奉献社会”为宗旨，坚持每年现金分红。中金黄金截止2015年12月31日，累计分红11次，累计每股现金分红1.924元(含

税), 合计分红14.06亿元。特别是在股市异常波动时期, 公司控股股东中国黄金集团公司承诺不减持公司股票, 并于2015年7月15日增持公司股份285,400股。公司股本由上市时的2.8亿股增加至目前的29.43亿股, 在证券市场上赢得了广泛赞誉。

### 三、科技创新

**科技创新绩效:** 研发支出 7131 万元, 获得授权专利 8 项, 其中发明专利 4 项。

中金黄金在扩大资源占有的同时, 秉承“科技强企”的发展理念, 以创新驱动企业生产和效益。对采矿、探矿、选冶流程的瓶颈环节, 组织科技攻关, 为企业解决技术难题, 向科技创新要效益。通过技术进步不断优化“五率”及其它技术经济指标, 进一步降低成本、提高效率。开展技术诊断、小改小革、优化五率和降低五费等活动, 落实全员创新, 调动一线员工积极性, 提高科技对生产经营和企业发展的贡献率。加大数字化矿山建设力度, 进一步推进两化融合。

**案例:** 江西三和金业有限公司获得中国黄金协会科技进步特等奖

江西三和金业有限公司完成的“高砷金精矿生物氧化预处理工艺的研究与应用”项目获得了中国黄金协会科技进步特等奖, 有效地提高了砷、硫氧化率, 取得了较高的回收指标, 使企业在处理高砷金精矿方面的技术优势进一步加强。



## 第四章 环保节能创建绿色黄金

**环保节能绩效：**环保总投资7423万元。氮氧化物共计排放691吨，比去年同期减少14吨，同比下降2.03%；氨氮共计排放181吨，比去年同期减少4吨，同比下降2.24%，SO<sub>2</sub>共计排放358吨，比去年同期减少8吨，同比下降2.28%，COD共计排放924吨，比去年同期减少20吨，同比下降2.21%。全年能源消耗总量126249.18吨标煤，矿区生产电耗83189.96万千瓦.时，单位产值能耗0.2219吨标煤/万元产值，单位产值水耗17.0141立方米/万元，年度新水用量1068.59万立方米，水资源再利用率或再利用量73.51%，**全年无环境污染事故发生**。节能、无纸化办公等绿色办公，公司全年节约7万元左右。自该系统从上线以来办公费约下降40%，累计节约20余万元。

### 一、环境保护

#### 1.建立环境保护管理体系

为认真贯彻落实新《环保法》相关要求，同时进一步做好应对环境保护税开征的前期准备工作，按照《中国黄金集团公司有关权属企业环保隐患排查及治理工作方案》，彻底检查公司有关权属企业潜在的环保隐患，以突出日常环境监管重点，并为下一步制定环保工作计划和规划提供科学依据，

避免工作的盲目和无序。

## 2.环保预警及应急机制

2015年，公司进一步加强了所属企业的环境应急预案管理工作，不仅所有所属企业基本完成了企业环境应急预案在当地环保部门的备案，还在公司的要求下，不断完善应急预案的内容并进行突发环境事件应急预案的专项演练。企业通过加强环境风险预案管理工作，有效地辨识出存在的环境风险，进一步完善了企业环境风险防控设施，增加了应急救援物资储备，加强了应急救援队伍建设，通过开展突发环境事件应急专项演练，为随时应对突发环境事件的做好准备。

## 3.使用新能源、可再生能源或清洁能源

公司鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，在降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等。要求各企业总结可再生能源的利用情况，作为节能成果拟在公司组织推广。

## 二、节能减排

### 1.节约能源

认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义

务 ,用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。以优化“五率”(采矿贫化率、采矿损失率、选矿回收率、设备运转率和全员劳动生产率)为手段 ,认真抓好生产各环节的节能工作 ,高标准、高起点建设新项目 ,以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。

## 2.减少废水排放

公司积极推广尾矿压滤干排技术 ,尾矿采用压滤干排技术 ,对水采用循环利用工艺 ,所有废水不外排 ,每天只需补充被尾矿带走的少量水即可。水的利用率达到国际先进水平。大多数企业生活污水经污水处理站处理后用于采矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水、排土场洒水及工业场地绿化等 ;选矿厂工艺水和尾矿浓缩水 ,分别直接返回或通过选矿厂回水系统返至选矿厂高位水池内重复利用 ,不向外环境排水。

### **案例 :湖北三鑫金铜股份有限公司尾矿压滤工程**

湖北三鑫金铜股份有限公司投资建成的尾矿压滤工程 ,实现了对尾砂干结块进行堆放和合理使用 ,彻底解决了公司尾矿井下充填富余部分排放需要湿式尾矿库的局限性及其安全隐患 ,保护了生态环境。 据统计 ,三鑫公司每年井下充填量约 30 万立方米 ,每年井下充填利用尾砂 45 万吨 ,地面压滤干堆 35 万吨。充填及压滤工艺为三鑫公司最终实现无尾排放 ,创造了有利条件 ,实现了排放和供充一体化。 这一工艺有效缓解了“吃”之后有地方“排”的生产难题 ,通过尾砂充填及尾砂压滤干堆后的利用 ,每年减排矿山尾矿 80 多万吨 ,基本实现无尾排放 ,可节约用地 100 多亩。

### 3.减少废气排放

为更好的完成公司减排任务，挖掘企业减排潜力，通过企业减排工作推进企业环保水平提升，汇总分析了企业的二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量，将公司下达的减排任务分解到每个企业，改变以往依靠部分企业重点工程或项目消减的方式，将企业作为减排的责任主体，有效推进了减排工作的开展。

**案例** :山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司既要“金山银山”又要“绿水青山”

山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司打造绿色环保企业坚持从源头抓起，不惜投入资金淘汰高能耗污染型旧设备。一是在从生产工艺上实施绿色环保工程。公司在实施扩能改建项目中，把原来的“全泥氰化”选矿生产工艺改为普通浮选工艺。工艺改变后，虽然选矿回收率方面有所降低，在一定程度上影响了经济效益，但却避免了对周边环境的影响，受到地方政府及民众的一致称赞。二是从更新设备上实施绿色



环保工程。近两年来，按照节能减排的要求，公司将七个矿区原来使用的耗能较高、噪音大、效率低的普通型“活塞往复式空压机”，全部更换为低能耗、噪音小、效率高、无任何空气污染的螺杆式空压机。使井下作业供风效率和环境

达到标准化要求。在取暖和防暑设备上实施技改，淘汰了原有的烧煤常压取暖锅炉，有效利用井下水源自然条件，通过安装地温空调设备，解决了生产、生活冬季取暖和夏季制冷问题，达到了既消除污染又节约能源的双重效果。三是实施厂区太阳能路灯改造。公司采选项目改造后，总部厂区所用路灯完全采用型太阳能路灯，既节能又环保。

### 三、可持续发展

公司通过开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物的破坏以及对周围居民的影响。美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，主要种植适宜花木，提高绿化率。

公司在矿山工程建设中不占用自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等用地，提高利用土地指数，减少三废排放。废渣广泛用于井下充填和矿区、周边村组硬化场地及修路，减少渣堆量。重视矿区地表恢复、治理塌陷。对废弃尾矿库采取闭库处理，进行表面平整、覆土和绿化，有的还给了当地。

公司要求各企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和复土逐步

恢复植被，使之达到降尘固沙，防止水土流失，净化空气，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。

### **案例：“五河汇鄱湖生态江西行”摄制组走进江西金山公司**

7月7日江西电视台“五河汇鄱湖生态江西行”栏目组与上饶、德兴电视台联合深入江西金山矿业有限公司进行实地采访，对金山良好的生产、生态环境建设成果予以报道。

“五河汇鄱湖生态江西行”作为江西省大型新闻采访活动，由江西电视台策划，省直相关单位联合制作。采访活动将首次全程运用最新特种设备，采用通过实地调查、行进式纪录的方式，以赣江、抚河、信江、修河、饶河五河源头标志地为起点，顺流而下，向鄱阳湖湖区挺进，全景式地展示五河流域以及环鄱阳湖地区生态保护、环境治理、改革创新、转型升级、绿色发展的成功实践。地处赣东北乐安河上游的金山矿业公司绿化率达90%以上，森林覆盖率达80%以上，宽阔整洁的矿区桂花大道，矿区内竹柏、广玉兰、红叶石楠各类树木争奇斗艳。江西省“清洁文明矿山”，“国家级绿色矿山”，“国家级矿山公园”，是各级政府部门对公司持续不断进行生态文明建设取得成果的充分肯定。优美的生产、工作环境，不仅为员工提供了良好的生活、工作环境，也为金山绿色、和谐发展创造了条件。

## **第五章 安全生产构建平安黄金**

**安全生产绩效：**2015年，共培训11552人次，其中完成17家企业全员培训10500人次（含施工队2714人），各

类特色培训 12 期 1052 人次。安全生产投入 18033 万元。

## 一、建立健全安全生产管理体系

中金黄金一直秉承“以人为本”的发展思想，针对矿山企业的安全生产特点，按照“条块结合，重在现场”的原则，强化现场管理，确保企业安全确认制有效执行，做到安全管理的有的放矢。完善安全生产隐患管理制度体系，制订了《安全生产重大事故隐患管理制度》，从安全生产重大隐患排查、重大隐患专项治理、监督管理等方面有了明确的制度要求。根据公司矿山安全避险系统的运行和维护管理工作情况，制定了《安全避险“六大系统”运行管理考核办法》对安全避险系统实施精细化管理。

**案例：**苏尼特金曦黄金矿业有限责任公司开通安全微信平台，打造“指尖上的安全”

苏尼特金曦公司健康安全环保部紧密结合本部门工作实际，开通安全微信平台，着力打造“指尖上的安全”，助推公司安全管理工作再上新台阶。

一是安全管理人员进行安全检查时，第一时间将工作现场的异常情况和安全隐患以图片、文字或视频的形式发送到微信平台，以便全体安全管理人员在第一时间了解现场情况、提出整改措施，确保安全隐患得到及时整改；二是安全管理人员将隐患的整改情况利用微信图片进行反馈，避免出现整改工作敷衍了事的现象，使问题透明化、反馈图片化，实现了安全工作的闭环管理；三是通过微信平台，及时传达公司对安全管理工作的各项要求、部署及临时性通知，大大提高

了公司安全管理的工作效率，克服了以往安全管理人员工作地点分散，汇报安全工作时间滞后，工作效率低等弊端，而且优化了公司的安全管理方式，促进了安全管理人员之间的技术交流，营造了浓厚的安全文化氛围。

## 二、强化安全培训

2015 年安全生产培训工作紧密围绕“强化红线意识、履行安全责任”企业决策层，“强化管控能力、筑牢安全保障”执行层，“遵守安全纪律、拒绝违章作业”操作层的三级培训主框架，配套 6 类特色专业培训，全面开展企业三级管理人员和全体作业人员（含施工队）培训工作。

培训课程设计采取模块式管理，主题突出。培训方式突破传统培训教学方式，多采用现场和讲座培训相结合，提升学员掌握知识的速度。

### 中金黄金 2015 年重点安全生产培训

时间	培训地点	培训内容	备注
2015.5	金川集团	权属企业负责安全、设备的副总经理赴金川集团学习其“五阶段”安全管理模式，他山之石，可以攻玉，强化责任意识和担当意识，转变观念	
2015.6	河南金源、河北峪耳崖	以中国黄金集团公司内优秀企业为“样板”举办两期企业安环部及有关技术部门负责人培训班，组织学员现场观摩学习金源公司安全确认制、井下机械化施工，峪耳崖公司班组建设优秀成果	
2015.9	三门峡应急救援培训基地、河南秦岭应急救援演练基地	开展理论学习与装备训练，应急救援实战演练，使理论知识和救援实战相结合	
2015.10	中金黄金	特邀北大纵横的专业团队，对专职安全员开展执行力培训，讲解履职履责及提升执行力，通过现场模拟与案例剖析，将个人素养提升与集团安全管理要求同步培训	



2015.11	中金黄金	针对企业党组织履行安全生产职责过程中存在的问题,及时进行课程设计,解读党中央安全生产“党政同责,一岗双责,齐抓共管”责任体系建设精神与工作要求	
2015.11	中金黄金	联合中国安全生产科学研究院,组织两期注册安全工程师继续教育,邀请国内安全领域知名专家,侧重近几年安全新要求、新技术、新材料等知识,拓宽视野	

### 三、开展安全专项整治

2015年,公司开展了小秦岭区域坑口专项整治、防炮烟中毒专项整治、重点企业尾矿库安全隐患整治等活动,事故多发得到控制,扭转了被动局面,取得了显著成绩,全年无重大交通事故、重大火灾事故、尾矿库事故和环保责任事件。

### 四、安全应急管理

完善安全生产应急管理制度体系,制订了《安全生产应急管理暂行办法》,从安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面有了明确的制度要求。建立三级安全生产应急管理机构,加强人员、装备配置,强化技术培训,落实运行经费,制定工作制度和协调指挥程序,提高应急管理能力和救援决策水平。加强企业应急管理机构建设,落实应急管理与救援责任。理顺和完善应急管理与指挥协调机制。集团公司各级应急管理机构之间、应急管理机构与救援队伍之间的工作机制和应急值守、信息报告制度,建立健全区域间协同应对生产安全事故的应急联动机制,建立完善事故现场救援队伍协调指挥制度。

## 案例：陕西太白黄金矿业有限责任公司开展井下片帮冒顶应急救援演练



为了提高矿山事故应急处置能力、应变能力及协同作战能力，确保一旦发生意外突发事故，能够快速反应、有效组织、高效运转、临事不乱，最大力度保护职工生命安全，减少财产损失，经过周密策划、详细安排，2015年7月25日，太白公司开展了井下片帮冒顶事故应急救援演练。本次应急救援

演练模拟的是“井下 1100 中段 44 线-46 线拉底 1#斗穿发生片帮冒顶事故，致使现场一名作业人员被冒落的岩石砸伤，并将其腿部压住无法离开现场，报告后组织进行施救。”

## 第六章 关爱员工构建幸福黄金

**员工权益绩效：**截至到 2015 年末公司共有员工 29283 人，其中女性管理人员 1103 人占管理人员的比例 27.42%，劳动合同签订率 100%，新增职业病人数为 0 人，员工职业健康监护档案建档率 100%，社保覆盖率达到 100%，员工体检覆盖率达到 100%，困难职工帮扶投入 246.28 万元。

## 一、员工权益保护

中金黄金积极贯彻“以人为本”的管理理念，在企业的发展过程中更加注重员工权益的保护。根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《职业病防治法》的相关规定，在平等、自愿、协调一致的基础上与员工签订劳动合同，并严格履行合同。

为保障员工工作的主动性，提高员工对企业的满意度，促进员工为集团公司创造更多价值，公司非常重视福利体系的建设和完善。公司的福利体系由多方面组成，比如：法定福利方面，企业按时足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度，体现出公司对员工福利的重视程度。对于不同雇佣性质的员工，公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利。福利面前人人平等，在正式员工与非正式员工的划分上，福利体系可以说也是统一而实际，如为企业为员工按照国家规定缴纳“五险一金”，公司大力倡导并督促各企业为全员缴纳五险一金。

根据国家政策规定，员工超时工作且在节假日工作按照3倍工资标准发放。公司权属企业员工工作时间超出的一天8小时工作时间以外的加班时间将做记录，根据加班工时累计，相应换算成假期给予员工。

## 二、加强员工培训

中金黄金打造多家人才培养基地，探索适合矿山企业的人才培养模式；建立职工夜校，搭建全员学习平台；建立公司集中入职培训体系，加快新员工融入公司文化。逐步建成

工作目标清晰、运转机制顺畅、职责分工明确的具有中金黄金特色的矿业人才培养体系，为公司“十三五”战略发展提供可靠的核心人才队伍。

公司积极为员工成长发展创造条件，通过举办黄金大讲堂全面推进公司建设学习型企业，在全公司营造形成了重视学习、崇尚学习、善于学习的良好风尚。大讲堂每月举办，主要学习党的路线方针政策、当前国内外经济发展形势、矿业行业及黄金行业的全球发展趋势等，授课教师多为国家部委或大学专家、教授。

为满足公司员工职业发展的需求，公司开展大量的、形式多样的员工培训，培训内容涵盖了企业管理、专业知识、文明礼仪、沟通技巧等方面。定期开展企业安全教育活动，举办安全知识竞赛、安全培训，提高员工的安全知识水平。

公司形成特色鲜明、高效实用的管理模式，塑造凝聚人心、催人奋进的企业文化，推出一批国内领先、世界先进的科技成果，造就一支懂技术、会管理、识大局的人才队伍，巩固和提高公司竞争力。

### 三、民主管理

一是坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度。实行企业生产经营的重大决策、重要项目安排、大额度资金运作事项及重要人事任免等重大问题坚持集体讨论决定，能够广泛听取各方面意见建议；二是公司定期对各企业领导班子进行考核。通过考核制度与职工代表进行深入谈话，了解职工各方面个人意见及建议，最后将建议及结果集中反馈给企业管理人员；三是各企业每年定期召开民主生活会，民主生活会上高层管理人员充分听取员工对企业、领导班子及班

子个人意见、建议及诉求，班子成员能畅所欲言，充分发表意见，坚持原则，勇于开展批评和自我批评，民主生活会质量高。

## 第七章 合作共赢构建和谐黄金

**社会责任绩效：**2015年，中金黄金2015年对外捐赠总额：166万元、产品合格率：100%。

### 一、企地和谐

公司十分注重企业与社区和谐发展，本着“开发一方，造福区域”的原则，采取录用当地身体健康、文化素养高的人员为企业员工，坚持“物资采购本地供应商优先”等多种方式，实现企业经营效益与地方经济的“双赢”，树立企业的良好社会形象，将中金品牌进一步深入人心。公司所属企业在快速发展的同时，利用发展的成果最大限度的回报社会，开展慈善公益活动，推动了所在地区特别是边疆和少数民族地区的经济发展，维护了政治稳定，实现了企业和地方的和谐与共赢。

**案例：**中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司被鄯善县评为“民族团结进步先进集体”

中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司做为驻疆企业，公司积极履行央企社会责任，打造企地联合、共赢的良好局面。参加鄯善县“村企结对”帮扶活动，与七克台镇南湖村和吐峪沟乡潘碱坎民族村“结对子”，定期走访帮助贫困家庭，开展村企共建帮扶工作。被鄯善县评为“民族团结进步先进集体”。

## 二、慈善公益

中金黄金积极倡导企业及员工参加社会公益活动，并组织党员义工义务献血、慰问敬老院、开展扶贫助学等公益活动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。

### 案例：嵩县金牛有限责任公司开展金秋助学活动

9月1日上午，嵩县金牛公司组织举行了2015年“金秋助学”助学金发放仪式，为27名莘莘学子颁发助学金43000元。

当前黄金市场持续低迷，公司经营举步维艰，即便如此，还是千方百计通过多种渠道筹集资金对考入大中专院校的困难职工子弟进行资助，他希望受到资助的同学珍惜这来之不易的学习机会，发扬父辈们艰苦奋斗的光荣传统，通过自身的勤奋学习，认真完成学业，学好本领，回报家乡，回报企业。

多年来，金牛公司一直把“金秋助学”作为企业“以人为本”的治企理念，切实把解决困难职工子女入学作为重要民生工程来抓。2012年以来，该公司已连续四年开展“金秋助学”活动，累计发放助学金10万余元，资助69名困难职工子女实现了大学梦想。

## 三、利益相关方责任

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双

丰收，中金黄金在物资采购中督促供应商履行社会责任。

明确要求在物资采购招标文件中要求参加投标的供应商遵纪守法、诚信经营，提供明确、可靠、全面的信息、自觉维护行业信誉、维护用户合法权益、自觉接受社会及用户监督。

明确要求供应商必须坚持安全生产，注重保护环境，产品生产过程必须按照规定的程序和要求，主动接受环境保护部门的检查、验收，并通过 ISO14001 国际环境质量管理体系认证。

明确要求供应商注重保护劳动者权益，履行应尽的业务，注重企业发展。对在招标采购活动中发现不符合要求的供应商，应视情节采取应对措施，取消不履行社会责任者的投标资格。

在合同履行过程中，定期或不定期对供应商的责任经营状况进行监督检查，建立供货商信誉档案，拒绝严重不履行社会责任的供应商参与再次投标。在从国外进口设备时，严格控制，避免从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备，防止国外污染源向我国转移。

## 第八章 规划与展望

中金黄金将始终以“精诚所至，金石为开”的企业精神，以“回报股东，奉献社会”为己任，积极履行社会责任，“出实招、求实效”，在实干中出新招、在实干中创新路，从公司的顶层设计角度，建立健全降本提质增效的系统工程，构建起全员、全过程、全方位、全覆盖的工作体系，实施地质、采矿、选冶、建设、财务、科技、营销等全产业链的成本控制，环环相扣、一抓到底。多管齐下、多措并举，全面做好各项工作，为“十三五”开好头、起好步，实现企业与社会、企业与自然的和谐发展。

深入研究行业特点和中金黄金公司特点，建立一套成熟的、有特色的社会责任管理体系和企业内外部沟通机制，使企业向科学发展、持续经营方面稳步推进，为企业营造良好信誉、回报股东、奉献社会打下坚实基础。编制中金黄金 2016 年企业社会责任报告，确保社会责任工作在公司蓬勃发展。